

# MATINALE NOUVEL ELAN 2026

**Numéro Offre n°24d**



| POSTE : Adjoint Responsable Maintenance Niveau 1 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Nombre de poste : |
|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Nature Contrat                                   | <input type="checkbox"/> CDI <input type="checkbox"/> CDD <input type="checkbox"/> Intérim<br>Formation :<br>Autre :                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                   |
| Description du poste                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                   |
| Missions                                         | Assurer le relationnel avec les fournisseurs du service Maintenance<br>Suivre les opérations de maintenance préventive, corrective et curative<br>Sécurité, Hygiène<br>Connaitre l'organisation MBU<br>Savoir rédiger des informations documentées et des comptes rendus d'analyse<br>Etre force de proposition pour des actions court et moyen terme visant à améliorer l'organisation du site<br>Savoir travailler en équipe et en réseau avec des interlocuteurs multiples (équipe, autres services, interlocuteurs externes...<br>Maîtrise des outils du Lean (5S, VSM, 5M...)<br>Appliquer les consignes Qualité Hygiène Sécurité et Environnement (QHSE)<br>Piloter une démarche d'amélioration continue et d'excellence opérationnelle<br>Avoir les compétences liées à la fonction de « Manager de Proximité »<br>Maîtriser les moyens de première intervention en cas d'incendie                                                        |                   |
| Pré requis                                       | <input type="checkbox"/> Diplôme : <input type="checkbox"/> Obligatoire <input type="checkbox"/> Souhaité<br><input type="checkbox"/> Permis : <input type="checkbox"/> Obligatoire <input type="checkbox"/> Souhaité                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                   |
| Profils                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaissances requises (Savoir-faire) :</li> <li>• Maîtrise de l'outil informatique (OFFICE)</li> <li>• Connaissances en mécanique, électriques</li> <li>• Connaissance des techniques d'amélioration continue (TPM, 5S, SMED, ....)</li> <li>• Formation / Expérience requise :</li> <li>• BAC pro, BEP, CAP, BTS Maintenance</li> <li>• Savoir être :</li> <li>• Avoir une bonne aptitude à la communication orale, Savoir gérer son stress</li> <li>• Faire preuve de diplomatie et de pédagogie tout en sachant affirmer sa position et ses idées</li> <li>• Avoir la capacité à s'adapter aux impondérables</li> <li>• Être rigoureux, méthodique et organisé</li> <li>• Avoir une bonne capacité d'écoute pour instaurer un bon environnement de travail</li> <li>• Avoir de bonnes capacités organisationnelles, des qualités d'analyse et de synthèse et le sens des responsabilités</li> </ul> |                   |
| Jours et Horaires de Travail                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                   |
| Avantage                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                   |
| Rémunération mensuelle                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                   |
| Lieu                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                   |

